

**ARIETE opera nella PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE, ANCHE IN GLOBAL SERVICE/FACILITY MANAGEMENT/SERVIZI INTEGRATI, DEI SERVIZI DI: PULIZIA E SANIFICAZIONE DI AMBIENTI CIVILI, INDUSTRIALI ED OSPEDALIERI, DELL'ARIA AMBIENTALE E DI IMPIANTI IDRICI ED AERAILICI; DISINFEZIONE, DISINFESTAZIONE E DERATTIZZAZIONE; MANOVALANZA E FACCHINAGGIO INTERNO ED ESTERNO; TRASPORTO DI MERCI VIA TERRA; TRASLOCO; AUSILIARIATO, LOGISTICA E SERVIZI ACCESSORI DI: SUPPORTO TECNICO AMMINISTRATIVO, ASSISTENZA A PERSONE AUTOSUFFICIENTI E NON, RIFACIMENTO LETTI E CAMBIO BIANCHERIA, PORZIONAMENTO E DISTRIBUZIONE PASTI, RITIRO VASSOI; PULIZIA E MANUTENZIONE AREE ADIBITE A VERDE ED ARREDO URBANO; PORTIERATO, GUARDIANIA NON ARMATA, RECEPTION ED ACCOGLIENZA; LOGISTICI CIMITERIALI; RACCOLTA E TRASPORTO RIFIUTI NON PERICOLOSI E PERICOLOSI. SERVIZI DI INTERMEDIAZIONE DEI RIFIUTI.**

La Direzione aziendale dell'ARIETE considera la tutela della SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI come strumento strategico essenziale, per il conseguimento del seguente obiettivo prioritario per l'azienda:

#### **La prevenzione degli incidenti sul lavoro e delle malattie professionali**

Con un'organizzazione aziendale snella ed un sistema di gestione su salute e sicurezza conforme alle prescrizioni contenute nella norma UNI ISO 45001:2018, ARIETE intende garantire uno svolgimento corretto e flessibile dei processi aziendali, considerando questi aspetti indispensabili per il continuo e soddisfacente rapporto con i clienti e parte integrante della gestione d'impresa.

La Direzione ha definito nei punti seguenti i mezzi che intende adottare per il raggiungimento di questo obiettivo:

- organizzare, mantenere e migliorare il proprio Sistema di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro in accordo con le prescrizioni delle Norma UNI EN ISO 45001:2018 e conforme al Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs.231/01 adottato;
- garantire sempre la presenza di risorse umane ed attrezzature adeguate a garantire condizioni di salubrità e sicurezza;
- creare un ambiente di lavoro salubre che consenta ai dipendenti di contribuire con soddisfazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali e di sviluppare proficuamente le proprie capacità professionali;
- investire in strumenti per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute dei lavoratori mediante l'utilizzo di prodotti, attrezzature e macchinari più sicuri selezionati anche attraverso il coinvolgimento dei fornitori;
- coinvolgere tutti gli addetti al servizio prevenzione e protezione, in particolare i lavoratori e loro rappresentanti alla definizione delle misure che minimizzano i rischi aziendali;
- coinvolgere i fornitori esigendo da loro beni e servizi non nocivi per la salute e sicurezza;
- perseguire attivamente miglioramenti degli aspetti di rischio incidenti come indicato nel Piano di Miglioramento aziendale;

- verificare le condizioni di sicurezza dei lavoratori mediante la consultazione dei loro rappresentanti per la sicurezza;
- controllare e migliorare l'efficienza del Sistema di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro mediante l'esecuzione corretta di verifiche ispettive interne, azioni correttive e riesame del Sistema stesso;
- essere continuamente aggiornati ed attenti al rispetto delle leggi dello Stato, delle normative contrattuali, di sicurezza del lavoro ed ambientali;
- attuare tutte le misure di prevenzione dei rischi note in base allo stato delle conoscenze e della tecnica.
- definire annualmente obiettivi concreti per migliorare la tutela della sicurezza, controllandone periodicamente l'evoluzione.

Il presente documento definisce principi e regole comportamentali per tutti coloro che operano, collaborano e lavorano con la nostra azienda e che sono imprescindibili per garantire l'affidabilità, la reputazione e l'immagine societaria.

La responsabilità dell'applicazione del sistema di gestione per la salute e sicurezza coinvolge tutti, a partire dalla Datore di Lavoro e passando per tutti i lavoratori.

Lo stesso viene diffuso per conoscenza al personale ed a tutte le parti interessate all'azienda.

*Modugno, 7 ottobre 2023*

Il Datore di lavoro ex art.2 D.Lgs.81/08

*Pasquale Campanile*